

## **ESTRUTURA CURRICULAR GESTÃO RECURSOS HUMANOS**

### **Módulo 1 – Formação Básica I**

Português Empresarial e Oratória	64 H
Ambiente Econômico e as Empresas	64 H
Matemática Básica	64 H
Estatística Aplicada a RH	64 H
Fundamentos em Recursos Humanos	32 H
Metodologia Científica/ Projeto Aplicado a Formação Gerencial	32 H + 80 EAD

### **Módulo 2 – Formação Básica II**

Direito Empresarial	64 H
Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho	64 H
Psicologia e Comportamento Organizacional	64 H
Gestão da Qualidade e Competitividade Organizacional	64 H
Recrutamento e Seleção de Pessoas	32 H
Projeto Aplicado a Formação de Recursos Humanos	32 H + 80 EAD

### **Módulo 3 – Formação em Controle de Gestão de Recursos Humanos**

Direito Trabalhista e Previdenciário	64 H
Elaboração Folha Pagamento e Formas de Controle e Apuração Frequência	64 H
Gestão de Cargos e Salários e Remuneração Estratégica	64 H
Gestão Empreendedora de Negócios	32 H
Gestão Treinamento, Desenvolvimento de Talentos	32 H
Ética Empresarial e Responsabilidade Social	32 H
Projeto Aplicado ao Controle de Recursos Humanos	32 H + 80 EAD

### **Módulo 4 – Formação Estratégica em Recursos Humanos**

Planejamento Estratégico	64 H
Perspectivas e Tendências na Gestão de Recursos Humanos	64 H
Auditoria Organizacional	64 H
Elaboração de Políticas de Benefícios	64 H
Jogos Empresariais em Recursos Humanos	32 H
Projeto Aplicado a Estratégia em Recursos Humanos	32 H + 80 EAD

\* sujeito a alteração